

"PREMIO INTERNACIONAL FISO BIENAL"

Año: 2006

Categoría: Ambientes Laborales Sanos y Seguros

Título del Trabajo: "Diseño e Implementación de un Programa de Competencias con Titulación Mixta, hacia la Polivalencia como Capacidad Distintiva en la Intervención de la Accidentalidad"

Autores: Mario Ferney Cobaleda Balceró
Lina Fernanda Arias Mendoza

ABSTRACT

El nombre del proyecto nace a partir de dos programas que se adelantan en C.I. Súper de Alimentos S.A. los cuales van enfocados al desarrollo de diferentes competencias las cuales se ven reflejadas en el desempeño de cada colaborador en su trabajo diario e inclusive en su vida diaria.

Es por sus resultados e intervención directa en la disminución en los índices de accidentalidad que se obtiene el primer lugar en la categoría de Líderes en Prevención mostrando un modelo que se tiene implementado en la organización y que a servido de ejemplo para otras organizaciones que deseen implementar programas de desarrollo de competencias.

El autor del proyecto es el Área de Desarrollo del Talento Humano liderada por Mario Ferney Cobaleda, Gerente del área, quién es apoyado por la Unidad de Capacitaciones y Entrenamiento Técnico para el desarrollo, coordinación y ejecución del proyecto.

El proceso de Evaluación – Certificación se realiza siguiendo lo establecido en una Norma de Competencia Laboral realizada entre representantes del sector productivo y un experto del SENA de acuerdo al tema específico de la norma; para Súper la norma a certificar ha sido "Operación de Plantas Industriales", ya que dentro de sus requerimientos contempla aspectos globales de la organización y muy específicos del proceso productivo, teniendo como tema principal la seguridad y salud ocupacional.

En titulaciones internas, se tienen definidas 25 titulaciones las cuales agrupan un conjunto de 112 unidades de competencia en los que se capacita, entrena y evalúa, para posteriormente certificar éste conocimiento.